

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА
развития федерального государственного казенного
образовательного учреждения высшего образования
«Барнаульский юридический институт Министерства
внутренних дел Российской Федерации» (БЮИ МВД России)
на 2013–2018 годы

Барнаул, 2013

Содержание

Введение	3
1. Общие сведения об образовательном учреждении и современном развитии института	4
2. Цели и задачи стратегического развития института	10
3. Мероприятия по реализации Комплексной программы развития	14
4. Реализация Комплексной программы и ожидаемые итоги	36

ВВЕДЕНИЕ

Комплексная программа развития Федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Барнаульский юридический институт Министерства внутренних дел Российской Федерации» на 2013–2018 годы (далее – Комплексная программа) нацелена на качественное улучшение всех параметров деятельности института и определяет стратегию его развития на ближайшие 6 лет в области образовательной подготовки высокопрофессиональных кадров для органов внутренних дел Российской Федерации, научно-исследовательской работы, использования инновационных достижений и передовых технологий в сфере образования.

Особое внимание уделяется укреплению кадровой основы профессорско-преподавательского состава института, развитию собственной адъюнктуры, подготовке кандидатов и докторов наук, развитию межведомственного и международного сотрудничества, привлечению к научной и преподавательской деятельности практических работников органов внутренних дел и представителей ведущих высших учебных заведений.

Важным направлением в реализации программы является совершенствование инфраструктуры учреждения, укрепление материально-технической, учебной, научно-исследовательской базы, поддержание стабильности и улучшение социальной сферы и условий для учебы, службы и труда постоянного и переменного состава.

Комплексная программа основывается на передовых тенденциях развития системы высшего образования в России, учитывая опыт развития отечественной и мировой науки и педагогики. Приоритетом в работе является решение задач, способствующих дальнейшему совершенствованию работы органов внутренних дел МВД Российской Федерации, Сибирского Федерального округа и Алтайского края, укрепление всех звеньев системы МВД России новыми высокопрофессиональными молодыми кадрами.

Реализуя стратегию развития, учебное заведение опирается на свою более чем полувековую историю, опыт и традиции подготовки сотрудников для органов внутренних дел, сложившуюся культурную и научную среду института, профессиональное ядро профессорско-преподавательского состава и командного состава.

Основой при подготовке программы являются: задачи, поставленные перед органами внутренних дел Президентом Российской Федерации, Министром внутренних дел Российской Федерации, а также важные, фундаментальные документы: «Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года», «Основы политики Российской Федерации в области развития науки и технологий на период до 2020 года и дальнейшую перспективу», «Стратегия социально-экономического развития Алтайского края до 2025 года» и другие.

Комплексная программа нацелена на подготовку профессиональных кадров для Министерства внутренних дел Российской Федерации, обеспечение высокого качества образования и научной деятельности.

1. Общие сведения об образовательном учреждении и современном развитии института

Точкой отсчета в истории Барнаульского юридического института (далее – Институт) в качестве образовательного учреждения является 29 июня 1957 года, когда приказом МВД СССР № 0410 была образована Барнаульская специальная средняя школа подготовки начальствующего состава МВД СССР (далее – БССШПНС), ставшая кузницей кадров для органов внутренних дел от Урала до Дальнего Востока. Современный статус Институт обретает в 1998 году, когда Правительство Российской Федерации принимает Постановление от 07.04.1998 № 385 «О создании Барнаульского юридического института Министерства внутренних дел Российской Федерации».

Сегодня образовательную деятельность институт осуществляет на основании бессрочной лицензии Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 01.09.2011, регистрационный № 1793, серия ААА 001872 и свидетельства о государственной аккредитации Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 27.04.2012, регистрационный № 1638, серия ВВ № 001656 со сроком действия до 27.04.2018.

За более чем полувековой период своего развития Институт стал крупным центром подготовки кадров для системы правоохранительных органов Российской Федерации и, прежде всего, для МВД России, а также ведомственной науки.

В структуру Института входят 2 факультета – факультет подготовки сотрудников полиции и следователей, факультет заочного обучения и повышения квалификации, 15 кафедр, учебный отдел, научно-исследовательский и редакционно-издательский отдел, отдел информационно-технического обеспечения учебного процесса, отдел морально-психологического обеспечения, отдел кадров, отдел тылового обеспечения, финансово-экономический отдел, отделение делопроизводства и режима, общая и специальная библиотеки и другие. В настоящее время в Институте продолжается подготовка студентов очной и заочной форм обучения на внебюджетной основе.

Материально-техническая база Института включает в себя три земельных участка общей площадью 13,71 га (учебная база – 8,9 га; загородная учебная база – 3,01 га; прикухонное хозяйство – 1,8 га) на праве постоянного (бессрочного) пользования.

Для организации и ведения учебного процесса институт располагает 57 зданиями, помещениями и сооружениями общей площадью 50920,1 кв.м. Учебная площадь - 33886,2 м², что составляет 62,4% от общей площади, учебно-вспомогательные площади занимают 13093,1 м². На административно-хозяйственные площади приходится 3940 м². Институт располагает обширными складскими помещениями, типографско-издательским комплексом, базой учебной автоподготовки.

Барнаульский юридический институт МВД России имеет актовый зал на 550 посадочных мест, тринадцать лекционных залов, свыше 60 учебных ауди-

торий, 8 криминалистических полигонов, полигон «Зал судебного заседания», 2 класса автомобильной подготовки, электронную медиатеку. Институт располагает Ситуационным центром, оснащенным самой современной аппаратурой, позволяющей проводить онлайн-совещания, телемосты с использованием видеоконференцсвязи. На территории вуза располагается общая и специальная библиотеки с тремя читальными залами на 136 посадочных мест. Библиотечный фонд общей библиотеки насчитывает в настоящее время более 152 тысяч единиц литературы по общим и специальным юридическим дисциплинам, а также гуманитарным, математическим и естественным наукам, ресурсы фонда специальной библиотеки включают в себя более 32 тысяч единиц литературы.

Современное обучение неразрывно связано с применением новых технологий. Сегодня в стенах института действует 21 компьютерный класс на 330 посадочных мест, Интернет-центр на 40 посадочных мест. Вся территория Института оборудована зонами доступа к Wi-Fi связи. Для проведения лекций используется современное стационарное и переносное мультимедийное оборудование.

Большое внимание уделяется физическому развитию и укреплению здоровья личного состава. Для проведения занятий по служебной, боевой и физической подготовке, Институт располагает спортивно-оздоровительным комплексом, включающим в себя 25-метровый плавательный бассейн, спортивные залы: игровой, борцовский, зал бокса, тренажерный. На территории Института находится стадион с хоккейной коробкой, беговые дорожки, полоса препятствий, гимнастический городок, открытая спортивная площадка для проведения игровых видов спорта. Для восстановления сил и отдыха функционируют 2 сауны. Спортивная база института регулярно становится ареной проведения соревнований не только городского и краевого масштаба, но даже регионального и международного уровня по различным видам спорта.

Для проведения практических и теоретических занятий по огневой подготовке используются три тира: два стрелковых, один электронный «Рубин», 5 тренажеров «Скат», а также загородная учебная база. Сегодня в деятельность вуза внедрена система формирования и совершенствования навыков стрельбы сотрудников полиции (интерактивный боевой тир – «Аркада»), единственная среди учебных заведений системы МВД России за Уралом. Интерактивный боевой тир позволяет вести подготовку постоянного и переменного состава, начиная от базовой ступени и до моделирования возможных ситуаций оперативно-служебной деятельности.

Нуждающиеся курсанты, слушатели-заочники обеспечены общежитием гостиничного типа на 585 человек. Питание курсантов организовано в столовой института на 1000 посадочных мест, имеется собственное овощехранилище и баня.

В целях сохранения и приумножения традиций Института на территории работает музей истории, созданный в 2002 году и пополняемый силами сотрудников, ветеранов, курсантов и слушателей учебного заведения.

В стенах БЮИ МВД России обучается более 2300 человек, из этого числа более 1700 курсантов и слушателей обучаются на бюджетной основе, из кото-

рых около 700 обучаются по очной форме обучения и свыше 1000 по заочной форме. Более 560 студентов обучаются очно и заочно на внебюджетной основе.

Сегодня в стенах вуза ведется подготовка по специальностям 030501.65 Юриспруденция, 030505.65 Правоохранительная деятельность, 031001.65 Правоохранительная деятельность, 030901.65 Правовое обеспечение национальной безопасности и направлению 030900.62 Юриспруденция (бакалавр юриспруденции), а также заочно обучаются специалисты по программе среднего профессионального образования по специальности 030505.51 Правоохранительная деятельность. По данным специальностям готовятся сотрудники для подразделений следствия и дознания, уголовного розыска, участковых уполномоченных полиции, а также юристы для гражданской сферы деятельности. В настоящее время вуз среди учебных заведений МВД России стал профильным по подготовке специалистов - участковых уполномоченных полиции.

В настоящее время проходит процедура лицензирования специальности 030900.68 Юриспруденция (магистр).

Выпуск специалистов с высшим образованием по всем формам обучения и специальностям за последние 5 лет в среднем ежегодно составлял около 450 чел. по специальности 030501.65 Юриспруденция и около 300 человек по специальности 030505.65 Правоохранительная деятельность. В 2011 году состоялся первый выпуск бакалавров.

100% наших выпускников, окончивших Институт по очной форме обучения на бюджетной основе, устраиваются на службу в органы внутренних дел. Кроме того, в жестких условиях современной конкуренции являются востребованными на рынке труда и выпускники вуза, обучавшиеся на внебюджетной основе. Среди выпускников и сотрудников института немало известных имен руководителей системы органов внутренних дел и органов исполнительной власти: А.В. Бердников (генерал-майор милиции в отставке, Глава Республики Алтай, Председатель Правительства Республики Алтай); В.А. Вальков (генерал-майор милиции в отставке, в 1998-2005 годах возглавлял ГУВД по Алтайскому краю); А.П. Семенюк (генерал-лейтенант вн. службы в отставке, с 1993 по 2010 годы руководил УФСИН России по Алтайскому краю); В.М. Семенов (генерал-майор милиции в отставке, с 1998 по 2003 годы возглавлял БЮИ МВД России); В.В. Цатуров (генерал-майор внутренней службы, с 2012 года назначен на должность заместителя директора ФСИН России); судебной системы: А.Е. Чечетин (ведущий советник секретариата Конституционного Суда РФ); известных спортсменов: А.П. Бурляев (конькобежный спорт), Е.В. Мальченков (тяжелая атлетика), И.В. Громова (дзюдо) и другие; известных в крае и за его пределами ученых, докторов наук, профессоров - Р.М. Абызов, Ю.В. Анохин, С.И. Давыдов, А.В. Еськов, Д.В. Ким, Л.В. Кузнецова, Е.В. Суверов.

Прочным фундаментом БЮИ МВД России являются высокопрофессиональные научно-педагогические кадры.

Всего на всех штатных бюджетных должностях в Институте работают 104 кандидата наук и 6 докторов наук. Штатная численность профессорско-преподавательского состава БЮИ МВД России составляет 132 человека, из которых 84 кандидата наук и 5 докторов наук. Таким образом, процент лиц, име-

ющих ученые степени, среди профессорско-преподавательского состава составляет – 67,4%. Кроме того, 48 человек имеют звания доцента и 2 профессора, утвержденные Высшей аттестационной комиссией Минобразования и науки РФ.

За период 2007-2012 гг. сотрудники института защитили 4 докторских и 50 кандидатских диссертаций.

Значительное внимание уделяется укреплению кадровой основы за счет сотрудников имеющих практический опыт работы в правоохранительных органах. Удельный вес преподавателей данной категории, обеспечивающих преподавание дисциплин – 63,5% (75 чел.).

Среди преподавателей института – Заслуженные юристы, Заслуженные сотрудники органов внутренних дел Российской Федерации, Почетные сотрудники МВД Российской Федерации, победители конкурсов на присуждение грантов, члены общественных академий Российской Федерации, мастера спорта международного класса, мастера и кандидаты в мастера спорта.

За период с 2006 по 2012 годы профессорско-преподавательским составом Института выпущено 3 учебника, 62 монографии, 273 учебных и учебно-методических пособия. Ежегодно издается более 100 научных статей, включая публикации в научных журналах, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки России для опубликования научных результатов соискателей ученых степеней кандидата и доктора наук. Кроме того, ежегодно выполняются научно-исследовательские работы по актуальным темам, связанным с развитием органов внутренних дел, по заявкам практических органов системы МВД России.

Результаты ряда исследований используются при разработке преподавателями вуза проектов нормативно-правовых актов МВД России, Правительства Российской Федерации, при подготовке законодательных инициатив краевого уровня.

Большие надежды связаны с работой адъюнктуры Института. В настоящее время идет подготовка адъюнктов по 3 специальностям: 12.00.08 - уголовное право и криминология; уголовно – исполнительное право; 12.00.09 - уголовный процесс; 12.00.12 – криминалистика, судебно-экспертная деятельность; оперативно-розыскная деятельность. Планируется подготовка адъюнктов по специальности 12.00.01 – теория и история права и государства, история учений о праве и государстве. Научное руководство адъюнктами осуществляют доктора и кандидаты наук.

В вузе реализуется программа квазипрофессиональной деятельности, предусматривающая применение инновационных форм и методов в организации учебного процесса, использование современных технологий, средств коммуникации, оборудования, что позволяет глубоко и всесторонне изучать профильные дисциплины. В 2009 году эта программа признана победителем конкурса государственной поддержки проектов инновационных образовательных программ творческих коллективов образовательных учреждений системы МВД России.

В рамках конкурсов в области научной деятельности кафедрами административного права и административной деятельности ОВД, уголовного процесса, криминалистики были выиграны и реализованы гранты, что позволило успешнее реализовывать программы обучения, максимально приблизив их к практической деятельности органов внутренних дел, создать консультационно-образовательные порталы участкового уполномоченного полиции, дознавателя, следователя, портал прав человека.

В рамках конкурсов в области научной деятельности кафедрами административного права и административной деятельности ОВД, уголовного процесса, криминалистики были выиграны и реализованы гранты, что позволило успешнее реализовывать программы обучения, максимально приблизив их к практической деятельности органов внутренних дел, создать «Консультационно-образовательного портала участкового уполномоченного полиции», «Портал дознавателя».

На факультете заочного обучения и повышения квалификации реализуются образовательные программы дополнительного профессионального образования, в том числе программы профессиональной переподготовки и программы повышения квалификации. Реализация программ направлена на внедрение новых методов образования, основанных на использовании принципов открытого доступа к информационно-образовательным ресурсам, с применением современных средств телекоммуникаций и технологий системы дистанционного обучения.

В научно-исследовательской работе вуза ежегодно активно участвуют более 200 курсантов, слушателей и студентов института. Учащиеся активно включены в работу научных кружков кафедр, меж – и внутривузовских конференций различного уровня, открытых конкурсах на лучшую научную работу, проводимых органами исполнительной власти и Институтом. Более 40 курсантов и слушателей Института становились стипендиатами Президента и Правительства Российской Федерации, региональных и муниципальных органов власти и других. Кроме того, десятки обучающихся являются победителями и призерами различных научных конкурсов среди вузов и проводимых олимпиад.

С целью привития научно-исследовательского поиска Институт ежегодно проводит научные и научно-практические конференции регионального, всероссийского и международного уровня. В Институте издается научный журнал «Вестник Барнаульского юридического института МВД России» и «Вестник учебного отдела», которые широко известны не только среди сотрудников органов внутренних дел Сибирского федерального округа, но и различных образовательных учреждений страны.

БЮИ МВД России налажены тесные связи с органами внутренних дел субъектов Российской Федерации по Сибирскому Федеральному округу. Сегодня Институт готовит кадры для МВД по Республике Алтай, МВД по Республике Тыва, МВД по Республике Хакасия, ГУ МВД России по Алтайскому краю, ГУ МВД России по Красноярскому краю, ГУ МВД России по Кемеровской области, ГУ МВД России по Новосибирской области, УМВД России по Томской области, УТ МВД России по СФО.

Реализуются договоры на подготовку выпускников и распределение специалистов с Администрацией Алтайского края, Администрацией г. Барнаула, ГУ ФССП по Алтайскому краю, Управлением Алтайского края по обеспечению деятельности мировых судей, Управлением Судебного департамента при Верховном Суде РФ в Алтайском крае, УФСКН по Алтайскому краю, некоммерческой организацией «Алтайская краевая коллегия адвокатов».

Главным источником комплектования учебного заведения переменным составом на протяжении более 50 лет является ГУ МВД России по Алтайскому краю. Тесное сотрудничество с базовым комплектуемым органом сегодня развивается по всем направлениям. Его руководители возглавляют работу Государственной аттестационной комиссии, ежегодно участвуют в работе Приемной комиссии института, Комиссии по персональному распределению выпускников, в работе комиссий по приему итоговых государственных экзаменов и защите выпускных квалификационных работ, защите результатов прохождения преддипломной практики, теснейшим образом взаимодействуют в вопросах организации всех видов практики курсантов и слушателей.

Свой вклад Институт вносит в развитие международных контактов по линии МВД России и в интеграционные процессы среди бывших союзных республик. Так, в рамках договоренности между МВД России и Министерством юстиции и внутренних дел Монголии в Институте с 2012 года обучаются граждане Монголии. Представители научных кругов МВД Республики Казахстан, Республики Беларусь, Республики Узбекистан, Украины участвуют в научных конференциях, проводимых вузом. На внебюджетной основе в институте обучаются граждане Республики Казахстан. Преподаватели института приняли участие в подготовке сотрудников ГУ МВД России по Алтайскому краю, направлявшихся на охрану общественного порядка, во время проведения мероприятия мирового значения - форума АТЭС. В июле 2009 года Институт принял в своих стенах один из раундов совместной коллегии Министров внутренних дел Союзного государства. Важным направлением является развитие сотрудничества с Китайской Народной Республикой. Представители Института дважды принимали участие в русско-китайских встречах по вопросам укрепления сотрудничества в составе делегации МВД России. В октябре 2008 года делегация вуза посетила Институт профессиональной подготовки офицеров общественной безопасности Синцзян-Уйгурского автономного района КНР, расположенный в г. Урумчи. Развитие отношений с нашим восточным соседом является одним из приоритетных направлений в сфере международного сотрудничества.

Совокупные итоги работы Института в образовательной и научной деятельности, сформировавшиеся прочные отношения с органами внутренних дел и органами законодательной, исполнительной, судебной власти регионов субъектов Российской Федерации и Алтайского края позволяют вузу с уверенностью смотреть в будущее и решать самые сложные задачи, поставленные перед сотрудниками органов внутренних дел Президентом и Министром внутренних дел Российской Федерации.

2. Цели и задачи стратегического развития Института

Сегодня Барнаульский юридический институт Министерства внутренних дел Российской Федерации – это учебно-научный центр ведомственной науки и образования по реализации приоритетных профилей подготовки кадров для органов внутренних дел.

Институт реализует программы высшего, среднего профессионального образования, дополнительного и послевузовского образования, направленные на подготовку высококвалифицированных кадров, укрепление потенциала органов внутренних дел и государственного управления.

Основополагающими принципами работы Института являются: всемерное развитие и интеграция образования, науки и практики, совершенствование обучения и преподавания, открытость для общества. Основой развития Института является высокопрофессиональный коллектив профессорско-преподавательского и командного состава, способный выполнять сложные задачи, в соответствии с требованиями времени и развитием общества.

Работа института на рынке образовательных услуг требует постоянного повышенного внимания к развитой системе научных исследований, востребованных обществом и правоприменительной практикой. При этом необходимо анализировать потребности региональной ситуации, а также собственные возможности для поиска новой востребованной тематики научных разработок.

В этой связи инфраструктуру прикладных исследований предпочтительнее основывать на проектном подходе, для реализации которого необходимо создание временных творческих коллективов (межкафедральных и др.) с передачей в их оперативное управление необходимой материально-технической базы.

Важнейшая составляющая данного направления – модернизация системы планирования и управления научными исследованиями. Она должна охватить профессорско-преподавательский состав и сотрудников, ориентировать их на получение существенных результатов по приоритетной и актуальной научной тематике в разных областях знаний, в том числе в деятельности органов внутренних дел, обеспечить возможность контроля над ходом работ по проектам. Одним из элементов системы планирования и управления научными исследованиями должно быть продолжение практики текущей и итоговой проверки исполнения принятых планов. Перспективным представляется использование более разнообразных форм подведения итогов научной работы структурных подразделений и института в целом, в том числе проведение ежегодных итоговых научных сессий, приуроченных к проведению Дня науки, публикация материалов о достижениях учёных, адъюнктов, курсантов, студентов и слушателей в газете «Честь имею», центральных и международных изданиях.

Кроме того, ежегодно необходимо продолжать сбор и анализ информации о результатах научных исследований и состоянии научного потенциала преподавателей. Данные мониторинга будут регулярно и публично обсуждаться на заседаниях ученого совета Института. Информация о результатах научных ис-

следований позволит автоматически проводить рейтинг научной активности кафедр по ряду параметров.

Следует продолжить развитие грантовой поддержки научных, методических, инновационных проектов преподавателей, сотрудников и коллективов института. При проведении внутриинститутских конкурсов преимущество будут иметь проекты, ориентированные на реализацию наиболее перспективных исследований и разработок в области правоприменительной деятельности органов внутренних дел. Для оценки конкурсных работ будут привлекаться представители научного сообщества института, а также сотрудники правоохранительных структур, органов государственной власти и местного самоуправления.

В ходе реализации программы будет совершенствоваться система стимулирования подготовки и защиты диссертаций, а также будут предусмотрены индивидуальные условия работы с кандидатами наук, работающими над докторскими диссертациями. Стимулирование научной деятельности должно предусматривать систему поощрений за научные публикации, монографии, изданные в ведущих издательствах, в том числе через показатели рейтинга.

Эффективная подготовка высококвалифицированных кадров не может быть обеспечена без тесной связи учебного процесса и исследовательской деятельности. Для этого будет инициировано создание научно-учебных площадок на базе выпускающих кафедр, с приглашением на эти кафедры ведущих специалистов в соответствующих областях. Это позволит активнее включать преподавателей, курсантов и адъюнктов в исследования и разработки, проводимые по заявкам органов внутренних дел под руководством специалистов, в том числе выполнение курсовых работ и дипломных проектов, кандидатских и докторских диссертаций.

Стратегическая цель развития Института – подготовка высококвалифицированных специалистов и научно-педагогических кадров высшей квалификации для органов внутренних дел.

Основные направления развития Института:

Развитие образовательной и научно-исследовательской деятельности, что включает в себя:

- непрерывность и высокое качество подготовки кадров для органов внутренних дел и нужд общества;

- интеграцию образовательной, научно-исследовательской и практической деятельности;

- внедрение инноваций в образовательную деятельность;

- научные исследования и разработки по актуальной проблематике в области правоприменения, совершенствования и развития правовой сферы региона и государства;

- разработка научных исследований, учебно-программной, методической документации по приоритетным профилям подготовки;

- подготовка научных кадров, развитие адъюнктуры, увеличение числа штатных кандидатов и докторов наук;

сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества;

организация и проведение воспитательной работы, основанной на приоритете традиционных и нравственных ценностей.

Развитие инфраструктуры и социальной сферы, что включает в себя:

обеспечение современных условий преподавания, обучения, научно-исследовательской деятельности, труда, занятий спортом;

создание комфортных социально-бытовых условий для обучения курсантов, слушателей, студентов, а также современных условий проживания на территории Института;

профилизация вуза по направлению деятельности для подготовки специалистов для подразделений участковых уполномоченных полиции.

Цель и задачи образовательно-педагогической деятельности

Цель – подготовка высокопрофессиональных кадров на основе сочетания современной образовательной деятельности, включающей в себя процесс воспитания и обучения, и научно-практической деятельности.

Основные задачи в сфере образовательной деятельности:

1. Обеспечение высокого качества образования.
2. Совершенствование образовательного процесса в рамках модели непрерывного образования, сосредоточение на приоритетном направлении подготовки специалистов для органов внутренних дел в соответствии с профилем вуза – участковых уполномоченных полиции, а также на подготовке специалистов для органов предварительного следствия, дознания, подготовке юристов для гражданской сферы труда.

3. Воспитание личного состава вуза, направленное на развитие личности, создание условия для самореализации. Формирование у выпускников понимания значимости выбранной ими профессии, важности задач стоящих перед МВД России, ответственности перед обществом и государством, готовности всемерно защищать, руководствуясь буквой Закона, права и свободы человека и гражданина.

Цель и задачи научно-исследовательской и инновационной деятельности

Цель – сохранение и совершенствование современного уровня научных исследований в области права, прикладных научных исследований и разработок, укрепление связей с научным сообществом вузов системы МВД России и гражданского профиля.

Основными задачами в сфере научно-исследовательской и инновационной деятельности являются:

1. Развитие научного потенциала Института, путем участия профессорско-преподавательского состава, обучающихся, сотрудников в научной деятельности, как стратегической линии развития вуза.

2. Формирование инновационной научной структуры, интегрированной с реальными потребностями правоприменительной практики, включающей научно-исследовательские площадки, курсантские (студенческие) проектные коллективы и др.;

3. Содействие развитию конкурентных научных школ, подготовка кадров научной квалификации нового поколения (защиты диссертаций);

4. Мотивация профессорско-преподавательского состава кафедр на участие в международных, региональных, муниципальных научных проектах.

5. Развитие научно-исследовательской деятельности, ориентированной на потребности органов внутренних дел, совершенствование правовой системы, подготовки заказных работ.

Цель и задачи развития инфраструктуры и социальной сферы

Цель – обеспечение необходимых условий для образовательной, научной и трудовой деятельности.

Задачи:

1. Развитие материально-технической, учебной, научной и информационной базы для решения перспективных задач в сфере образовательной и научно-исследовательской деятельности Института.

2. Совершенствование социальной сферы, направленное на улучшение условий учебы, труда, проживания, укрепление здоровья и качественный отдых личного состава.

Цель и задачи развития системы управления и совершенствования информационной политики

Цель – формирование и развитие системы управления Институтом для обеспечения высокого качества и единства образовательной, научно-исследовательской деятельности, эффективной информационной политики.

Задачи:

1. Проведение эффективной информационной политики в области образования, научно-исследовательской деятельности, патриотического воспитания молодого поколения. Разработка, внедрение и развитие системы электронного документооборота.

2. Повышение качества управленческих решений, направленных на оптимизацию образовательных, научных и административных процессов при реализации Комплексной программы.

3. Создание и развитие системы стимулирования и мотивации сотрудников института на основе мониторинга результатов их личной профессиональной деятельности.

3. Мероприятия по реализации Комплексной программы развития

Для достижения стратегической цели развития Института, реализации целей и задач, предусмотренных Комплексной программой, определен перечень мероприятий по ее реализации.

Мероприятия в области образовательной деятельности

I. Обеспечение высокого качества образования выпускников.

1. Внедрение новых образовательных технологий, соответствующих последним требованиям Министерства образования и науки РФ и передовым тенденциям в вузах системы МВД России.

2. Разработка и внедрение современного учебно-методического обеспечения образовательного процесса.

3. Совершенствование профориентационной работы среди выпускников общеобразовательных учреждений и повышение качества отбора абитуриентов.

II. Совершенствование образовательного процесса, ориентированного на приоритетные направления развития образовательной и научной деятельности в соответствии с потребностями МВД России.

1. Специализация Института в соответствии с межвузовской спецификой учебных заведений МВД России на направлениях подготовки и образовательных программах, ориентированных на приоритетную подготовку специалистов - участковых уполномоченных полиции, а также сотрудников органов предварительного следствия и дознания для МВД России, а также подготовку высококвалифицированных выпускников, обучающихся на внебюджетной основе.

2. Интеграция образовательных программ довузовской подготовки, среднего профессионального и высшего профессионального образования, а также дополнительного и послевузовского профессионального образования.

3. Привлечение в адъюнктуру выпускников Института, других вузов системы МВД России и практических работников органов внутренних дел.

4. Стимулирование кандидатов наук на подготовку диссертаций на соискание ученой степени доктора наук, с целью укрепления кадрового ядра профессорско-преподавательского состава Института.

III. Формирование у обучающихся навыков профессиональной мотивации к службе в органах внутренних дел через практическое обучение курсантов и слушателей, развитие междисциплинарности знаний, воспитание в духе преданности служения Закону и государству, патриотизма, постоянной готовности к защите прав и свобод человека и гражданина.

1. Совершенствование программ прохождения практики, с учетом специфики деятельности органов и подразделений внутренних дел и индивидуальных особенностей обучаемых.

2. Расширение практической направленности в образовательном процессе.

3. Усиление воспитательной компоненты, патриотической работы в процессе обучения личного состава Института, привитие чувства гордости за из-

бранную профессию. Реализация программ по морально-психологическому обеспечению всех видов оперативно-служебной деятельности, патриотическому воспитанию личного состава.

Мероприятия в научно-исследовательской и инновационной деятельности

I. Развитие прикладных научных исследований, ориентированных на получение высоких научных результатов и потребности органов внутренних дел.

1. Выполнение инициативных и финансируемых НИР (ОКР) по заказу органов и подразделений внутренних дел Алтайского края, субъектов Российской Федерации, федеральных и региональных органов власти в рамках целевых программ развития научных исследований.

2. Развитие системы научно-исследовательской работы курсантов, слушателей, ориентированной на подготовку молодых научных кадров для Института, вузов системы МВД России.

3. Развитие научного сотрудничества с вузами системы МВД стран ближнего и дальнего зарубежья (Республика Казахстан, Кыргызская Республика, Республика Беларусь, Монголия и другие государства) на основе совместного участия в научно-практических конференциях, выполнения научных проектов, подготовки кадров, повышения квалификации, стажировки.

4. Расширение научных коммуникаций обучающихся, лиц из числа профессорско-преподавательского состава и сотрудников Института посредством участия в научных конференциях, форумах, программах повышения квалификации, увеличения количества и качества научных публикаций, в том числе в ведущих научных изданиях, при подготовке кандидатских и докторских диссертаций.

5. Развитие эффективной системы подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации, в целях обеспечения кадрового потенциала для высшей школы и преемственности на кафедрах Института.

6. Формирование инновационной научной структуры, интегрированной с реальным сектором экономики и правоприменительной деятельности, включающей научно-исследовательские лаборатории, научные общества курсантов, студентов, слушателей, форумы, курсантские (студенческие) инновационные проекты;

7. Содействие развитию конкурентных научных школ, подготовка кадров высшей квалификации нового поколения (защиты диссертаций);

8. Выполнение научных работ по заявкам органов внутренних дел по актуальным проблемам правоприменительной деятельности;

9. Мотивация профессорско-преподавательского состава кафедр на участие в международных, региональных, муниципальных научных проектах.

II. Развитие научного потенциала Института для подготовки кадров органов внутренних дел, путем специализации по подготовке специалистов определенных специальностей - участковых уполномоченных полиции, дознавателей, следователей, а также других специальностей, в соответствии с требованиями МВД России.

1. Дальнейшее качественное развитие сотрудничества с ГУ МВД России по Алтайскому краю в области подготовки высококвалифицированных кадров для органов внутренних дел, в том числе по приоритетным направлениям, отвечающим современным требованиям, предъявляемым к сотруднику органов внутренних дел.

2. Участие Института в разработке программ прогнозирования и состояния преступности и ее профилактики в Алтайском крае и Сибирском Федеральном округе в контексте социально-экономического развития региона.

3. Проведение научных исследований по заявкам структурных подразделений территориальных органов МВД России, с привлечением практических сотрудников органов внутренних дел в качестве соавторов научных и методических работ (в том числе инициативные заявки), по актуальным проблемам в области деятельности органов внутренних дел: обеспечения общественного порядка и общественной безопасности, предварительного следствия, криминалистических исследований, совершенствования имущественных и личных неимущественных отношений с участием органов внутренних дел, организации оперативно-разыскной деятельности, управленческой и кадровой политики, педагогики, морально-психологического обеспечения и психологического сопровождения сотрудников, выявления и профилактики коррупции.

4. Взаимодействие Института и органов внутренних дел в вопросах профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации, в том числе с использованием дистанционных форм и методов, сотрудников органов внутренних дел, в целях повышения качества выполнения оперативно-служебных задач.

5. Укрепление связей Института с органами государственной власти и управления (обучение государственных, муниципальных служащих на основе программ дополнительного профессионального образования).

Мероприятия по развитию инфраструктуры и социальной сферы

I. Развитие учебной, научно-исследовательской базы, информационной инфраструктуры для решения задач в сфере образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности Института. Улучшение социально-бытовых условий обучения и труда переменного и постоянного состава, условий проживания, сохранение физического и духовного здоровья.

1. Реконструкция и ремонт учебных, социально-бытовых помещений. Поддержание и развитие инфраструктурных объектов для проведения образовательных, научно-практических, культурно-просветительских и других общественно-значимых мероприятий.

2. Пополнение и обновление парка криминалистической и специальной техники ОВД в соответствии с её современным уровнем применения в практических органах.

3. Развитие учебной и материально-технической базы общей библиотеки. Трансформация библиотеки в комбинацию традиционной и электронной/виртуальной библиотеки.

4. Развитие и совершенствование информационно-технических систем, обеспечивающих решение задач в области образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности на основе современных информационных технологий.

5. Проведение комплекса мероприятий, направленных на энерго-, гидро- и теплосбережение, повышение энергетической эффективности, экономии ресурсов Института.

6. Создание социально-ориентированных организационных форм и структур, обеспечивающих комфортные условия для преподавателей, сотрудников (работников) и обучающихся.

7. Содействие решению жилищных вопросов преподавателей и сотрудников Института, с целью поддержки и закрепления молодых научно-педагогических кадров.

8. Развитие спортивной, спортивно-оздоровительной инфраструктуры Института.

9. Совершенствование психологического обеспечения профессиональной деятельности сотрудников института.

Мероприятия по развитию системы управления и совершенствованию информационной политики

1. Проведение эффективной информационной политики в области образования, научно-исследовательской деятельности, патриотического воспитания молодого поколения.

2. Повышение качества управленческих решений, направленных на оптимизацию образовательных, научных и административных процессов при реализации Комплексной программы.

3. Разработка, внедрение и развитие системы электронного документооборота.

4. Разработка системы стимулирования и мотивации научно-педагогических работников на основе мониторинга результатов профессиональной деятельности научно-педагогических, административно-управленческих работников и структурных подразделений, обеспечивающих инновационное развитие и качественный рост Института.

5. Совершенствование системы повышения квалификации научно-педагогических кадров для реализации стратегической цели развития Института.

6. Реализация практики привлечения ведущих ученых и специалистов, сотрудников правоохранительных органов для образовательной, научно-исследовательской, воспитательной деятельности.

Стадии и сроки реализации Комплексной программы

Первая стадия (2013–2015 годы) – выполнение мероприятий Комплексной программы по основным (образовательно-педагогическая (воспитательная)), научно-исследовательская деятельность и обеспечивающим (инфраструктура и система управления) видам деятельности, достижение запланированных показателей эффективности реализации.

Вторая стадия (2016–2018 годы) – достижение стратегической цели развития Института, оценка системного эффекта Комплексной программы, укрепление позиций Института среди вузов системы МВД России по качеству предоставляемого образования и научных разработок, определение задач будущего развития Института в третьем десятилетии XXI века.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ

МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Задачи и мероприятия	Цель и показатели эффективности по периодам реализации	
	1 стадия (2013-2015 гг.)	2 стадия (2016-2018 гг.)
<p>Цель – подготовка высокопрофессиональных кадров по направлениям подготовки в соответствии со специализацией вуза для органов внутренних дел и гражданской сферы, проведение патриотической и воспитательной работы, на основе современной организации образовательной деятельности</p>		
<p>I. Обеспечение высокого качества образования выпускников</p>		
<p>1. Внедрение новых образовательных технологий, соответствующих последним требованиям Министерства образования и науки РФ и передовым тенденциям в вузах системы МВД России.</p>	<p>Развитие системы подготовки высококвалифицированных кадров на основе современных образовательных программ.</p>	
	<p>Доведение доли основных образовательных программ (далее - ООП) с использованием технологий дистанционного обучения до 5%.</p> <p>Доведение доли учебных дисциплин в каждой ООП с дистанционной поддержкой до 35-40% .</p> <p>Сохранение доли учебных дисциплин в каждой ООП, обеспеченных электронными учебно-методическими комплексами, до 100% (кроме дисциплин содержащих секретные сведения).</p> <p>Доведение в каждой ООП доли занятий, проводимых в интерактивных формах в соответствии с ФГОС ВПО 3, для бакалавриата, специалитета, магистратуры до 40%.</p>	<p>Доведение доли ООП с использованием технологий дистанционного обучения до 90%.</p> <p>Доведение доли учебных дисциплин в каждой ООП с дистанционной поддержкой до 85-90%.</p> <p>Сохранение доли учебных дисциплин в каждой ООП, обеспеченных электронными учебно-методическими комплексами, до 100% (кроме дисциплин содержащих секретные сведения).</p> <p>Доведение в каждой ООП доли занятий, проводимых в интерактивных формах в соответствии с ФГОС ВПО 3, для бакалавриата, специалитета, магистратуры до 50%.</p>

Задачи и мероприятия	Цель и показатели эффективности по периодам реализации	
	1 стадия (2013-2015 гг.)	2 стадия (2016-2018 гг.)
2. Разработка и внедрение современного учебно-методического обеспечения образовательного процесса.	Разработка и издание не менее 30 наименований учебных и учебно-методических пособий. Подготовка и издание не менее одного учебника в год.	Разработка и издание не менее 40 наименований учебных и учебно-методических пособий. Подготовка и издание ежегодно не менее одного учебника в год.
3. Совершенствование профориентационной работы среди выпускников общеобразовательных учреждений и повышение качества отбора абитуриентов Совершенствование системы отбора абитуриентов.	Взаимодействие с профильными классами общеобразовательных школ.	Взаимодействие с профильными классами общеобразовательных школ.
II. Совершенствование образовательного процесса, ориентированного на приоритетные направления развития образовательной и научной деятельности в соответствии с потребностями МВД России, органов внутренних дел субъектов Сибирского Федерального округа		
1. Специализация Института в соответствии с межвузовской спецификой учебных заведений МВД России на направлениях подготовки и образовательных программах, ориентированных на приоритетную подготовку специалистов: участковых уполномоченных полиции, сотрудников органов предварительного следствия и дознания для нужд МВД России и органов внутренних дел субъектов Российской Федерации, СФО, ГУ МВД России по Алтайскому краю.	Специализация Института на направлениях подготовки и образовательных программах, ориентированных на приоритетную подготовку специалистов: участковых уполномоченных полиции, сотрудников органов предварительного следствия и дознания для нужд МВД России. Открытие новой ООП подготовки магистров, реализуемых на основе ФГОС ВПО 3, с приемом до 15 обучающихся. Открытие программы профессионального обучения по профессии «Полицейский». Открытие новых образовательных программ повышения квалификации, осуществление набора по программам профессиональной переподготовки.	Изучение вопроса о возможности подготовки специалистов по другим специальностям и специализациям для нужд МВД России. Совершенствование образовательных программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки и программы с присвоением квалификации, дополнительной к высшему образованию. Совершенствование новой ООП подготовки магистров, реализуемых на основе ФГОС ВПО 3, с приемом до 20 обучающихся.

Задачи и мероприятия	Цель и показатели эффективности по периодам реализации	
	1 стадия (2013-2015 гг.)	2 стадия (2016-2018 гг.)
2. С целью обеспечения непрерывности образовательного процесса, продолжить интеграцию образовательных программ профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, высшего образования, реализуемых в институте.	Обеспечение непрерывности образовательного процесса, направленного на интеграцию образовательных программ профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, высшего образования, реализуемых в институте.	
3. Привлечение в адъюнктуру выпускников других вузов системы МВД России и практических работников органов внутренних дел.	Доведение доли адъюнктов, привлеченных из сторонних организаций, до 3 человек.	Доведение доли, адъюнктов, привлеченных из сторонних организаций, до 5 человек.
4. Укрепление кадрового ядра профессорско-преподавательского состава Института, выполнение аккредитационных показателей Рособнадзора, стимулирование кандидатов наук на подготовку диссертаций на соискание ученой степени доктора наук.	Подготовка и защита до 3 докторских диссертаций, кандидатами наук, проходящими службу в числе профессорско-преподавательского состава и сотрудников Института для доведения до необходимых аккредитационных показателей по докторам наук.	Подготовка и защита до 4 докторских диссертаций, кандидатами наук, проходящими службу в числе профессорско-преподавательского состава и сотрудников Института и доведение процентного соотношения докторов до уровня, превышающего аккредитационные показатели на 1-3%.
<p>III. Формирование у обучающихся навыков профессиональной мотивации к службе в органах внутренних дел, через практическое обучение курсантов и слушателей, развитие междисциплинарности знаний, воспитание в духе преданности служению Закону и государству, патриотизма, постоянной готовности к защите прав и свобод человека и гражданина</p>		
1. Совершенствование программ прохождения практики, с учетом специфики деятельности органов и подразделений внутренних дел и особенностей профильных специальностей.	Обновление программ прохождения практики профильными кафедрами Института с учетом меняющегося законодательства Российской Федерации, предложений практических работников органов внутренних дел.	

Задачи и мероприятия	Цель и показатели эффективности по периодам реализации	
	1 стадия (2013-2015 гг.)	2 стадия (2016-2018 гг.)
2. Расширение практического компонента в образовательном процессе.	<p>Увеличение количества практических, выездных занятий в органы и подразделения внутренних дел в рамках внеучебной практики и взаимодействия с органами внутренних дел, федеральными и местными органами власти (по отдельному плану).</p> <p>Продолжение практики привлечения к проведению занятий по изучаемым дисциплинам представителями органов внутренних дел, федеральных и местных органов власти.</p>	Продолжение положительной динамики привлечения к проведению занятий по изучаемым дисциплинам представителей органов внутренних дел, федеральных и местных органов власти.
3. Усиление воспитательной компоненты, патриотической работы в процессе обучения личного состава Института, привитие чувства гордости за избранную профессию. Реализация программ МВД России, БЮИ МВД России по морально-психологическому обеспечению всех видов оперативно-служебной деятельности, патриотическому воспитанию личного состава.	<p>Реализация программ Правительства Российской Федерации, МВД России, краевых, программ Института, направленных на патриотическое воспитание обучающихся, профессорско-преподавательского состава и сотрудников Института.</p> <p>С целью духовно-нравственного совершенствования, продолжить взаимодействие с Русской Православной церковью и традиционными религиозными конфессиями, используя их положительное влияние на воспитание переменного и постоянного состава.</p> <p>Дальнейшее развитие музея истории Института путем пополнения фондов новыми экспонатами, организация и проведение различных тематических выставок нравственно-эстетической и героико-патриотической направленности.</p> <p>Психологическое сопровождение сотрудников, работников и обучающихся (по отдельному плану).</p> <p>Развитие культурно-массовой работы с переменным и постоянным составом Института.</p>	

МЕРОПРИЯТИЯ В НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Задачи и мероприятия	Цель и показатели эффективности по периодам реализации	
	1 стадия (2013-2015 гг.)	2 стадия (2016-2018 гг.)
<p>Цель – достижение высокого уровня научно-исследовательских разработок, соответствующих приоритетным направлениям развития МВД России, потребностям комплектуемых органов внутренних дел субъектов Российской Федерации, развитие мотивации к научному поиску и научным исследованиям, подготовка молодых научных кадров.</p>		
<p>I. Развитие прикладных научных исследований, ориентированных на получение высоких научных результатов и потребности органов внутренних дел</p>		
1. Выполнение инициативных и финансируемых НИР по заказу органов и подразделений внутренних дел Алтайского края, субъектов Российской Федерации, федеральных и региональных органов власти в рамках целевых программ развития научных исследований.	Доведение доли заказных НИР, выполняемых кафедрами института, до 75%.	Сохранение доли заказных НИР, выполняемых кафедрами института, на уровне не ниже 75%.
2. Развитие системы научно-исследовательской работы курсантов, слушателей, ориентированной на подготовку молодых научных кадров для Института, вузов системы МВД России.	<p>Доведение доли обучающихся, участвующих в научной работе (НИРКС), до 35%.</p> <p>Доведение удельного числа обучающихся, принимающих участие в научных конференциях, форумах, семинарах Института, других вузов, межвузовских до 10%.</p>	<p>Доведение доли обучающихся, участвующих в научной работе (НИРКС), до 40%.</p> <p>Доведение удельного числа обучающихся, принимающих участие в научных конференциях, форумах, семинарах Института, других вузов, межвузовских до 15%.</p>
3. Развитие научного сотрудничества с вузами системы МВД стран ближнего и дальнего зарубежья (Республика Казахстан, Республика Беларусь, Монголия и другие государства) на основе совместного участия в научно-практических конференциях, выполнения научных проектов, подготовки кадров, повышения квалификации, стажировки.	<p>Укрепление научного сотрудничества с вузами системы МВД России.</p> <p>Изучение возможности и заключение договора о сотрудничестве с одним зарубежным вузом системы МВД.</p>	<p>Развитие научного сотрудничества с вузами системы МВД России.</p> <p>Развитие сотрудничества с зарубежными вузами системы МВД и заключение договора о сотрудничестве с одним зарубежным вузом.</p>

Задачи и мероприятия	Цель и показатели эффективности по периодам реализации	
	1 стадия (2013-2015 гг.)	2 стадия (2016-2018 гг.)
4. Расширение научных коммуникаций работников и профессорско-преподавательского состава посредством участия в научных конференциях, форумах, программах повышения квалификации, увеличения количества и качества научных публикаций, в том числе ведущих научных изданиях при подготовке кандидатских и докторских диссертаций.	<p>Доведение доли ППС, сотрудников, работников участвующих в научных конференциях, форумах, программах, до 40 %.</p> <p>Доведение доли ППС, работников, публикуемых в рецензируемых ВАК научных изданиях, до 10 %.</p>	<p>Доведение доли ППС, сотрудников участвующих в научных конференциях, форумах, программах, до 50 %.</p> <p>Доведение доли ППС, сотрудников работников, публикуемых в рецензируемых ВАК научных изданиях, до 15 %.</p>
5. Развитие эффективной системы подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации, что обеспечит воспроизводство кадров для высшей школы и преемственность на кафедрах Института.	<p>Увеличение количества адъюнктов очной формы обучения до 4, заочной - до 6 в год.</p> <p>Подготовка докторантов в других вузах системы МВД России и общегражданских до 4 за 3 года.</p> <p>Доведение доли адъюнктов, защитивших диссертации не позднее, чем через год после окончания адъюнктуры (от числа поступивших), до 40%.</p> <p>Защита не менее 15 кандидатских диссертаций работниками Института.</p> <p>Защита до 3 докторских диссертаций работниками Института.</p> <p>Доведение доли ППС, имеющих ученую степень, до 75,0%.</p> <p>Доведение доли научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, до 6-8%.</p>	<p>Увеличение количества адъюнктов очной формы обучения до 5, заочной - до 8 в год.</p> <p>Подготовка докторантов в других вузах системы МВД России и общегражданских до 5 за 3 года.</p> <p>Доведение доли адъюнктов, защитивших диссертации не позднее, чем через год после окончания адъюнктуры (от числа поступивших), до 50%.</p> <p>Защита не менее 20 кандидатских диссертаций работниками Института.</p> <p>Защита до 4 докторских диссертаций работниками Института.</p> <p>Доведение доли ППС, имеющих ученую степень, до 80,0%.</p> <p>Доведение доли научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, не менее 10-13%.</p>

Задачи и мероприятия	Цель и показатели эффективности по периодам реализации	
	1 стадия (2013-2015 гг.)	2 стадия (2016-2018 гг.)
6. Формирование инновационной научной структуры, интегрированной с реальным сектором экономики и правоприменительной деятельности, включающей научно-исследовательские лаборатории, научные общества курсантов, студентов, слушателей, форумы, курсантские (студенческие) инновационные проекты.	<p>Сопровождение (организационная, методическая, консультационная, информационная, финансово-аналитическая поддержка) фундаментальных и прикладных научных исследований, проводимых на базе института.</p> <p>Координация научной деятельности подразделений института.</p> <p>Совершенствование нормативной правовой базы в сфере научной деятельности института.</p>	
7. Содействие развитию конкурентных научных школ, подготовка кадров высшей квалификации нового поколения (защиты диссертаций).	<p>Поддержка действующих и формирование новых научных школ института, укрепление их материальной базы.</p> <p>Развитие фундаментальных научных исследований в научных школах института. Укрепление творческих связей и сотрудничества с Российской академией наук, отечественными и зарубежными научными центрами.</p> <p>Повышение качества подготовки специалистов путем активного использования в учебном процессе результатов научных исследований, широкого привлечения курсантов, студентов и слушателей к их выполнению, формированию научных школ и высококвалифицированных научных коллективов.</p> <p>Подготовка справочных и аналитических материалов, отражающих результаты научно-исследовательской работы института.</p> <p>Организация деятельности комиссий по осуществлению экспертизы научных исследований, работ, проектов в институте, его подразделениях.</p>	
8. Выполнение научных работ по заявкам органов внутренних дел по актуальным проблемам правоприменительной деятельности.	<p>Стратегическое планирование и учет результатов научной деятельности в институте, подготовка отчетной документации о научной работе структур института.</p> <p>Взаимодействие с органами государственного управления, органами местного самоуправления, предприятиями, организациями, внебюджетными фондами, осуществляющими поддержку науки в России и за рубежом по вопросам финансирования научной деятельности.</p> <p>Развитие хоздоговорных и инициативных научных исследований, заключение двусторонних договоров и их реализация.</p>	

Задачи и мероприятия	Цель и показатели эффективности по периодам реализации	
	1 стадия (2013-2015 гг.)	2 стадия (2016-2018 гг.)
9. Мотивация профессорско-преподавательского состава кафедр на участие в международных, региональных, муниципальных научных проектах.	<p>Мониторинг эффективности работы по подготовке научно-педагогических кадров в институте.</p> <p>Развитие научно-исследовательской работы курсантов и молодых ученых. Создание научного сообщества курсантов, студентов и слушателей.</p> <p>Совершенствование механизмов, стимулирующих участие в проведении научных исследований преподавателей, адъюнктов, курсантов, студентов и слушателей.</p> <p>Организация выставок достижений науки института и участие в выставках различного уровня.</p> <p>Разработка и поддержка проектов (программ) по международному сотрудничеству с зарубежными вузами, научными центрами, правительственными и неправительственными организациями, фондами поддержки образования, науки и культуры.</p> <p>Выявление потенциальных возможностей структурных подразделений института к международному сотрудничеству и поиску в странах ближнего и дальнего зарубежья партнеров для такого сотрудничества.</p>	
<p>II. Развитие научного потенциала Института для подготовки кадров органов внутренних дел, путем специализации по подготовке специалистов определенных специальностей - участковых уполномоченных полиции, дознавателей, следователей, а также других специальностей, в соответствии с требованиями МВД России.</p>		
1. Дальнейшее качественное развитие сотрудничества с ГУ МВД России по Алтайскому краю в области подготовки высококвалифицированных кадров для органов внутренних дел, в том числе по приоритетным направлениям, отвечающих современным требованиям, предъявляемым к сотруднику МВД России.	<p>Разработка и реализация мероприятий в рамках ежегодного плана взаимодействия ГУ МВД России по Алтайскому краю с БЮИ МВД России.</p>	

Задачи и мероприятия	Цель и показатели эффективности по периодам реализации	
	1 стадия (2013-2015 гг.)	2 стадия (2016-2018 гг.)
2. Участие Института в разработке программ прогнозирования состояния преступности и ее профилактики в Алтайском крае и Сибирском Федеральном округе в контексте социально-экономического развития региона.	Участие ученых Института в качестве экспертов при разработке и оценке программ прогнозирования состояния преступности и ее профилактики в Алтайском крае и Сибирском Федеральном округе.	
3. Проведение научных исследований по заявкам структурных подразделений территориальных органов МВД России, с привлечением практических сотрудников ОВД в качестве соавторов научных и методических работ (в том числе инициативные заявки), по актуальным проблемам в области деятельности ОВД: обеспечения общественного порядка и общественной безопасности, предварительного следствия, криминалистических исследований, совершенствования имущественных и личных неимущественных отношений с участием ОВД, организации оперативно-разыскной деятельности, управленческой и кадровой политики, педагогики, морально-психологического обеспечения и психологического сопровождения сотрудников, выявления и профилактики коррупции.	По ежегодному плану научной работы.	
4. Взаимодействие Института и ОВД в вопросах профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации, в том числе с использованием дистанционных форм и методов, сотрудников органов внутренних дел, в целях повышения качества выполнения оперативно-служебных задач.	<p>Развитие системы профессионального обучения, повышения квалификации, подготовки, переподготовки для сотрудников ОВД и гражданских лиц.</p> <p>Превращение Института в центр тестирования сотрудников ГУ МВД России по Алтайскому краю, с перспективой превращения в один из центров регионального тестирования СФО.</p>	

МЕРОПРИЯТИЯ ПО РАЗВИТИЮ ИНФРАСТРУКТУРЫ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

Задачи и мероприятия	Цель и показатели эффективности по периодам реализации	
	1 стадия (2013-2015 гг.)	2 стадия (2016-2018 гг.)
<p>Цель – обеспечение необходимых условий для развития Института на основе эффективной реализации целей, задач и мероприятий по основным видам деятельности Института в рамках Комплексной программы.</p>		
<p>I. Развитие учебной, научно-исследовательской базы, информационной инфраструктуры для решения задач в сфере образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности Института. Улучшение социально-бытовых условий обучения и труда переменного и постоянного состава, условий проживания, сохранение физического и духовного здоровья</p>		
<p>1. Реконструкция и ремонт учебных, социально-бытовых помещений, систем жизнеобеспечения. Поддержание и развитие инфраструктурных объектов для проведения образовательных, научно-практических, культурно-просветительских и других общественно-значимых мероприятий. Обновление автопарка института: учебные автомобили и автомобили обеспечения.</p>	<p>Капитальный ремонт производственных помещений курсантской столовой. Капитальный ремонт помещений второго этажа 4-х этажной казармы. Капитальный ремонт лестничного марша с 3-го на 4-й этажи центральной лестницы учебного корпуса Капитальный ремонт кровли здания склада КЭО с литерой «П» Подготовка проекта и монтаж теплообменника на подогрев воды ванны бассейна спорткомплекса Гидравлический расчет элеваторных узлов (подача тепла в здания) Установка водомерного узла в здании бойлерной, склада АТВ Замена входов чердачных помещений здания ФПП Замер сопротивления изоляции электропроводки в зданиях вуза</p>	<p>Капитальный ремонт 50-ти метрового тира Капитальный ремонт кровли пристройки к зданию типографии с литерой «Х» Капитальный ремонт кровли спорткомплекса Капитальный ремонт участка теплотрассы от ТК 66\3 до спорткомплекса Капитальный ремонт системы наружного водоснабжения, проходящего по территории института от ул. Чкалова до ул. Партизанская Ввод в эксплуатацию трансформаторной подстанции ТП-79</p>

Задачи и мероприятия	Цель и показатели эффективности по периодам реализации	
	1 стадия (2013-2015 гг.)	2 стадия (2016-2018 гг.)
	<p>Плановый ремонт:</p> <ul style="list-style-type: none"> - учебных аудиторий и кабинетов кафедр учебного корпуса; - актового зала; - боковых лестниц учебного корпуса; - кабинетов административного здания; - учебных аудиторий и кабинетов криминалистического корпуса; - учебных аудиторий и кабинетов корпуса дисциплин ОРД; - помещений курсантской столовой; - помещений и кабинетов ФПСПиС, размещенных в общежитии курсантского типа; - хозяйственных, складских помещений Института. <p>Создание Аллеи выпускников.</p> <p>Плановое обновление автопарка института: учебные автомобили и автомобили обеспечения.</p>	
2. Пополнение и обновление парка криминалистической и специальной техники ОВД в соответствии с её современным уровнем применения в практических органах.	Доведение общего количества криминалистической и специальной техники, соответствующей современному уровню, до 25 %.	Доведение общего количества криминалистической и специальной техники, соответствующей современному уровню, до 70 %.
3. Развитие учебной и материально-технической базы библиотеки. Трансформация библиотеки в комбинацию традиционной и электронной/виртуальной библиотеки.	<p>Оптимизация состава фонда. Развитие традиционной и электронной библиотек:</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуализация фонда учебной литературы (освобождение от устаревших документов) и пополнение новыми документами в соответствии с нормативами книгообеспеченности учебного процесса по ФГОС и рекомендациями кафедр, внедрение электронной сетевой службы книгообеспеченности; - комплектование библиотечного фонда по дисциплинам новых специальностей и уже существующих специальностей; доведение показателя книгообеспеченности до 1; - пополнение фонда научной литературы с учетом основных направлений научной деятельности; не менее 40% от общего фонда; 	

Задачи и мероприятия	Цель и показатели эффективности по периодам реализации	
	1 стадия (2013-2015 гг.)	2 стадия (2016-2018 гг.)
	<p>- организация доступа к информационно-библиотечным ресурсам и Интернет-ресурсам на основе инновационных подходов в информационно-библиотечном обслуживании пользователей;</p> <p>- накопление электронных аналогов учебников, учебно-методических пособий, учебно-методических комплексов и их размещение в электронной библиотеке.</p> <p>Совершенствование информационно-библиотечных услуг на основе использования сетевых технологий:</p> <p>- дальнейшее развитие АБИС «Ирбис»; (Закупка новой версии АБИС «ИРБИС-128»);</p> <p>- создание возможности поиска и заказа информации в онлайн-режиме через сеть Интернет;</p> <p>- создание электронной библиотеки;</p> <p>- создание баз данных собственной генерации и обеспечение к ним доступа;</p> <p>- создание электронного депозитария полнотекстовых документов (учебников, учебных пособий и т.д.);</p> <p>- формирование открытого доступа к части массива электронных документов;</p> <p>- внедрение технологии обслуживания пользователей с использованием пластиковых карточек и штрих-кодов (модуль «Абонемент»).</p> <p>Модернизация материальной базы библиотеки:</p> <p>- улучшение условий труда и обучения в помещениях библиотеки (установка кондиционеров, очистителей воздуха от пыли, по согласованию);</p> <p>- реорганизация фондов читального зала и учебного абонемента, введение электронной выдачи литературы);</p> <p>- приобретение вычислительной и оргтехники и расширение компьютерного парка для работы персонала и пользователей;</p> <p>- приобретение библиотечной техники и мебели;</p> <p>- обновление парка компьютерной и копировально-множительной техники библиотеки;</p> <p>- внедрение RFID-технологий в работу библиотеки.</p>	

Задачи и мероприятия	Цель и показатели эффективности по периодам реализации	
	1 стадия (2013-2015 гг.)	2 стадия (2016-2018 гг.)
	<p>Развитие сотрудничества между библиотеками ближнего и дальнего зарубежья:</p> <ul style="list-style-type: none"> - развитие взаимовыгодного сотрудничества между библиотеками по обмену печатными изданиями и полнотекстовыми БД трудов сотрудников; - между библиотеками системы МВД ближнего зарубежья; - участие библиотеки в ежегодных конференциях библиотек системы МВД России. 	
<p>4. Развитие и совершенствование информационно-технических систем, обеспечивающих решение задач в области образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности на основе современных информационных технологий.</p>	<p>Модернизация информационно-сетевой, технической инфраструктуры:</p> <p>Создание системы периметральной сигнализации и видеонаблюдения, покрывающей всю территорию института (ФПСПиС).</p> <p>Охват Wi-Fi- сегментами 70% всех учебных аудиторий Института, используемых в учебном процессе и в жилых помещениях (общежития для курсантов ФПСПиС, слушателей ФПП).</p> <p>Реконструкция систем энергообеспечения и теплоотвода в центрах хранения и обработки данных.</p> <p>Создание единой системы подготовки, хранения и доставки медиаконтента (аудио, видео, смешанный контент.)</p> <p>Информатизация учебного процесса:</p> <p>Создание единой инфраструктуры медиааудиторий и залов.</p> <p>Увеличение доли компьютеров с доступом в Интернет, используемых в учебном процессе, до 85%.</p>	<p>Модернизация информационно-сетевой, технической инфраструктуры:</p> <p>Охват Wi-Fi- сегментами 100% всех учебных аудиторий Института, используемых в учебном процессе и в жилых помещений (общежитие для курсантов ФПСПиС, слушателей ФПП).</p> <p>Перевод всех телефонов Института на цифровые технологии с включением филиалов в единое номерное пространство.</p> <p>Информатизация учебного процесса:</p> <p>Увеличение доли компьютеров с доступом в Интернет, используемых в учебном процессе, до 100%.</p>

Задачи и мероприятия	Цель и показатели эффективности по периодам реализации	
	1 стадия (2013-2015 гг.)	2 стадия (2016-2018 гг.)
5. Проведение комплекса мероприятий, направленных на энерго-, гидро- и теплосбережение, повышение энергетической эффективности, экономию ресурсов Института.	<p>Проведение аудита энерго- и гидросбережения Института, составление энергопаспорта и гидropаспорта, программы по энерго-, гидро- и теплосбережению, повышению энергетической эффективности.</p> <p>Плановый ремонт системы электроосвещения, силовых распределительных электрических, тепловых сетей, водоснабжения института.</p> <p>Внедрение системы автоматического контроля и учета потребления тепловой энергии и горячей воды в учебных корпусах и общежитиях.</p> <p>Плановый ремонт системы тепловодоснабжения с применением энергосберегающих технологий в учебных, административных, хозяйственных и жилых корпусах.</p>	
6. Создание социально-ориентированных организационных форм и структур, обеспечивающих комфортные условия для преподавателей, сотрудников и обучающихся.	Поддержание комфортных условий для проживания и самостоятельной подготовки к занятиям в курсантском общежитии.	
7. Содействие решению жилищных вопросов преподавателей и сотрудников Института, с целью поддержки и закрепления молодых научно-педагогических кадров.	Оказание содействия в проработке вопросов выделения жилых помещений специализированного жилищного фонда в соответствии с Федеральным законом от 19.07.2011 № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и приказом МВД России от 06.05.2012 № 490 «Об организации работы по предоставлению жилых помещений специализированного жилищного фонда органов внутренних дел Российской Федерации (служебных жилых помещений и жилых помещений в общежитиях)	
8. Развитие спортивной, спортивно-оздоровительной инфраструктуры Института.	<p>Обновление силовых тренажеров, спортивного инвентаря.</p> <p>По отдельному плану.</p>	<p>Капитальный ремонт бассейна Института.</p> <p>По отдельному плану.</p>
9. Совершенствование психологического обеспечения профессиональной деятельности сотрудников института.		Создание комплекса психологической разгрузки и регуляции.

**МЕРОПРИЯТИЯ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ
ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

Задачи и мероприятия	Цель и показатели эффективности по периодам реализации	
	1 стадия (2013-2015 гг.)	2 стадия (2016-2018 гг.)
Цель – формирование и развитие системы управления Институтом для обеспечения высокого качества и единства образовательной, научно-исследовательской, эффективной информационной политики позиционирования вуза.		
1. Проведение информационной политики, направленной на позиционирование Института, как одного из ведущих вузов системы МВД Российской Федерации в области образования, научно-исследовательской деятельности, патриотического воспитания молодого поколения.	Информационное обеспечение и пропаганда деятельности института в научно-исследовательской области, в том числе посредством поддержания соответствующих разделов сайта института, СМИ, стендового оборудования и пр. Освещение образовательной, научно-исследовательской деятельности, воспитательной, патриотической работы Института в ведомственных, федеральных, региональных и муниципальных средствах массовой информации.	
2. Повышение качества управленческих решений, направленных на оптимизацию образовательных, научных и административных процессов при реализации Комплексной программы.	Развитие системы менеджмента качества (СМК) на основе стандартов ISO. Совершенствование внутренней нормативной документации СМК. Внедрение системы внутреннего аудита в практику управления.	
3. Разработка, внедрение и развитие системы электронного документооборота.	Разработка и внедрение системы электронного документооборота внутри Института.	Сокращение документооборота на бумажных носителях и дальнейшее внедрение системы электронного документооборота внутри Института с доведением числа электронных документов до 40-50% от общего количества внутреннего документооборота.

Задачи и мероприятия	Цель и показатели эффективности по периодам реализации	
	1 стадия (2013-2015 гг.)	2 стадия (2016-2018 гг.)
4. Разработка системы стимулирования и мотивации научно-педагогических работников на основе мониторинга результатов профессиональной деятельности научно-педагогических, административно-управленческих работников и структурных подразделений, обеспечивающих инновационное развитие и качественный рост Института.	<p>Создание единой системы мониторинга результатов профессиональной деятельности научно-педагогических работников и структурных подразделений Института как инструмента рейтинговой оценки эффективности их деятельности.</p> <p>Моральное и материальное стимулирование результативно работающих сотрудников Института.</p> <p>Разработка и внедрение механизма поддержки молодых ученых с целью укрепления кадрового потенциала Института.</p>	<p>Развитие единой системы мониторинга результатов профессиональной деятельности научно-педагогических работников и структурных подразделений Института как инструмента рейтинговой оценки эффективности их деятельности.</p> <p>Моральное и материальное стимулирование результативно работающих сотрудников Института.</p> <p>Разработка и внедрение механизма поддержки молодых ученых с целью укрепления кадрового потенциала.</p>
5. Совершенствование системы профессионального обучения, повышения квалификации практических работников для реализации стратегической цели развития Института.	Актуализация перечня программ повышения квалификации практических работников, педагогических кадров с учетом стратегической цели развития Института, потребностей ГУ МВД России по Алтайскому краю и ОВД других регионов.	
6. Организация и проведение мероприятий (семинары, совещания, конференции) по приоритетным направлениям научно-исследовательской и образовательной деятельности института, деятельности органов и подразделений внутренних дел.	<p>Организация и проведение не менее одного ежегодного семинара-совещания, конференции по приоритетным направлениям научно-исследовательской и образовательной деятельности Института, деятельности органов и подразделений внутренних дел края.</p> <p>Приглашение на службу в качестве профессорско-преподавательского состава лиц, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук.</p>	<p>Организация и проведение не менее одного ежегодного семинара-совещания, конференции по приоритетным направлениям научно-исследовательской и образовательной деятельности Института, деятельности органов и подразделений внутренних дел края.</p> <p>Приглашение на службу для преподавания лиц, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук.</p>

4. Реализация Комплексной программы и ожидаемые итоги

В результате выполнения Комплексной программы Институт должен упрочить положение одного из ведущих вузов системы МВД России, обеспечивающего современную подготовку высокопрофессиональных специалистов для органов внутренних дел Российской Федерации на основе интеграции образования, науки, практики и воспитательной работы.

Стратегия развития Института строится на сочетании сохранения традиций и инноваций в образовании, научно-исследовательской, практической деятельности, укреплении позиций вуза на региональном и общенациональном уровне.

Основные итоги реализации Комплексной программы:

1. Качественная образовательная и научно-педагогическая подготовка кадров для системы органов внутренних дел.

2. Достижение современного уровня по приоритетным научным направлениям развития на основе прикладных научных исследований и разработок, нового качества инновационной деятельности.

3. Гармонизация и обеспечение единства образовательной, научно-исследовательской, практической и воспитательной деятельности Института.

4. Укрепление сотрудничества с комплектующими органами в вопросах научного обеспечения, практического взаимодействия. Развитие международного сотрудничества.

5. Создание условий для всесторонней интеллектуальной, научной самореализации обучающихся, адъюнктов, докторантов, профессорско-преподавательского состава, сотрудников и работников Института.

Реализация Комплексной программы основана на использовании программно-целевого принципа, обеспечивающего оптимальное управление.

Совершенствование образовательно-педагогических, научно-исследовательских процессов, патриотическое воспитание личного состава, формирование у обучающихся и сотрудников вуза комплекса профессиональных и нравственных качеств, обусловленных потребностями оперативно-служебной деятельности, что позволит выйти Институту на новые рубежи развития.

Стратегическое руководство Комплексной программой осуществляют ученый совет, начальник Института, его заместители.

Высшим органом, обеспечивающим реализацию, управление, корректировку Комплексной программой является ученый совет Института.

Общее руководство и контроль за реализацией Комплексной программы осуществляет начальник Института.

Оперативное руководство и контроль по своим направлениям деятельности осуществляют заместители (помощники) начальника Института.

Управление реализацией Комплексной программы основывается на принципе открытости системы управления, активном участии профессорско-преподавательского состава, сотрудников, работников Института, а также обучающихся.

Ход реализации программы, промежуточные итоги будут доступны для сведения коллектива Института и всех желающих путем размещения информации на сайте Института.

С целью обеспечения реализации Комплексной программы предлагается:

- мониторинг реализации Комплексной программы, с рассмотрением хода ее реализации по итогам календарного года на ученом совете института;
- участие профессорско-преподавательского состава, сотрудников, работников Института, а также обучающихся в обсуждении целей и хода реализации Комплексной программы.

При реализации программы учитываются меняющиеся объективные условия, цели и задачи стоящие перед МВД России, потребности развития Института, вследствие чего возможна корректировка мероприятий и показателей эффективности реализации Комплексной программы.

Обсуждена и одобрена решением
ученого совета БЮИ МВД России
от 21 января 2013 г., протокол № 7

Утверждена начальником
Барнаульского юридического института
МВД России 30 января 2013 г.

Изменения внесены на основании
решения ученого совета БЮИ МВД России
от 17 февраля 2016 г., протокол № 7